Groupe ProActiv

# Elaboration de projet professionnel

- Rôle du CIP
  - Garant de la méthode
  - Ethique : bienfaisance, autonomie, justice
  - Garant de la confrontation du projet avec les réalités professionnelle
- La démarche bilan de compétences
  - Objectifs
    - Faire le point sur son parcours professionnel
    - Confirmer une orientation professionnelle
    - Définir une nouvelle orientation professionnelle
  - Une démarche en 3 phases
    - Exploration
      - Analyser le parcours professionnel
        - Parcours Scolaire
        - Première expérience professionnelle
        - Choix de parcours professionnel
        - Outils
          - CV
          - Grille d'entretien
    - Investigation
      - Tests d'orientation
        - Outils
          - Inventaire d'intérêt profesionnel
          - Big 5 et outils de l'emploi store
      - Identifier des domaines professionnels
      - Identifier ses compétences
        - Outils
          - "Imagination du bénéficiaire"
          - Fiche Rome
          - Questionnement sur les activités extra-professionnelles
          - "Comparaison de compétence"
      - Test de niveau/connaissances générales
        - DAT 5
      - COnfirmation/validation
        - Enquêtes métier
        - Enquêtes sur le marché du travail
    - Synthèse
      - Compte-rendu du bilan
      - Plan d'action
        - Méthode QQOCQP
- La démarche inspirée de l'ADVP
  - Activation du développement vocationnel et Personnel
  - Méthode quebecoise
  - Méthode d'orientation et d'insertion
  - Une démarche en 4 phases
    - Exploration
      - Découverte de soi, centres d'intérêts, éventuelles expériences, valeurs, caractère
        - Vigilance : tout le monde n'a pas de compétences à faire valoir
      - Outils et méthodes
        - Echanges, entretien
        - Outils créatifs
        - Pédagogie de projet
      - Développe des compétences créatives
    - Cristalisation
      - Capitaliser les infos de la phase d'exploration, les ordonner, identifier des pistes , des dominantes
      - Se situer dans son environnement.
      - Outils et méthodes
        - Fiches rome
        - Jeux pédagogiques
        - Vidéos sur les métiers
        - Faire réaliser des présentations aux candidats
        - Utiliser des cartes mentales
        - L'arbre de vie
      - La phase de cristalisation permet de développer des compétences organisationnelles
    - Spécification (choix/hierarchisation)
      - On choisit les projets professionnels en fonction de critères
        - Ce à quoi on tient
        - Ce à quoi on peut renoncer
        - Ce dont on a besoin
        - Leur faisabilité
          - Marché du travail
          - Capacités du candidat
          - Moyens de réalisation
      - Développe des compétences évaluatives"
    - Elaboration réalisation
      - Planifier les étapes
      - Identifier les moyens
      - Anticiper les obstacles
      - Stratégie
      - Action
        - Enquetes métiers
        - PMSMP de validation
        - Recherche de formation
        - Recherche d'emploi
      - Outils et méthode
        - Plan d'action
        - Entretiens de suivi
        - Business Model
      - La phase de réalisation permet de développer des compétences d'implication