

Canevas d'un parcours d'accompagnement à l'insertion professionnelle



Parcours théorique

Idée centrale de la thématique

Actions

Aider à construire les outils de recherche d'emploi (outiller)

La personne dispose-t-elle d'outils de présentation clairs, positifs et valorisants afin d'initier les démarches auprès des employeurs / recruteurs ?

Le travail sur le CV et sur la LM (préparation-récolte d'informations, construction)

Vérifier le niveau de maîtrise de l'outil informatique

La personne dispose-t-elle des compétences numériques lui permettant de réaliser ces démarches en autonomie ?

Questionner : sur les différentes utilisations de l'outil informatique de la part de l'utilisateur, sur l'accès à un ordinateur et à une connexion internet

Transmettre la démarche pour postuler

Proposer de montrer la démarche complète pour postuler (sur pc, tablette, smartphone)

Vérifier la disponibilité pour la recherche d'emploi et/ou la formation

Quelle place la personne accorde-t-elle à la réalisation de ses démarches de recherche ?

Vérifier : l'organisation pour la recherche d'emploi, le niveau de disponibilité (temporelle et mentale) pour la recherche d'emploi ; tenir compte des impératifs de la personne à un instant "T"

Transmettre la méthodologie de recherche d'emploi (II)

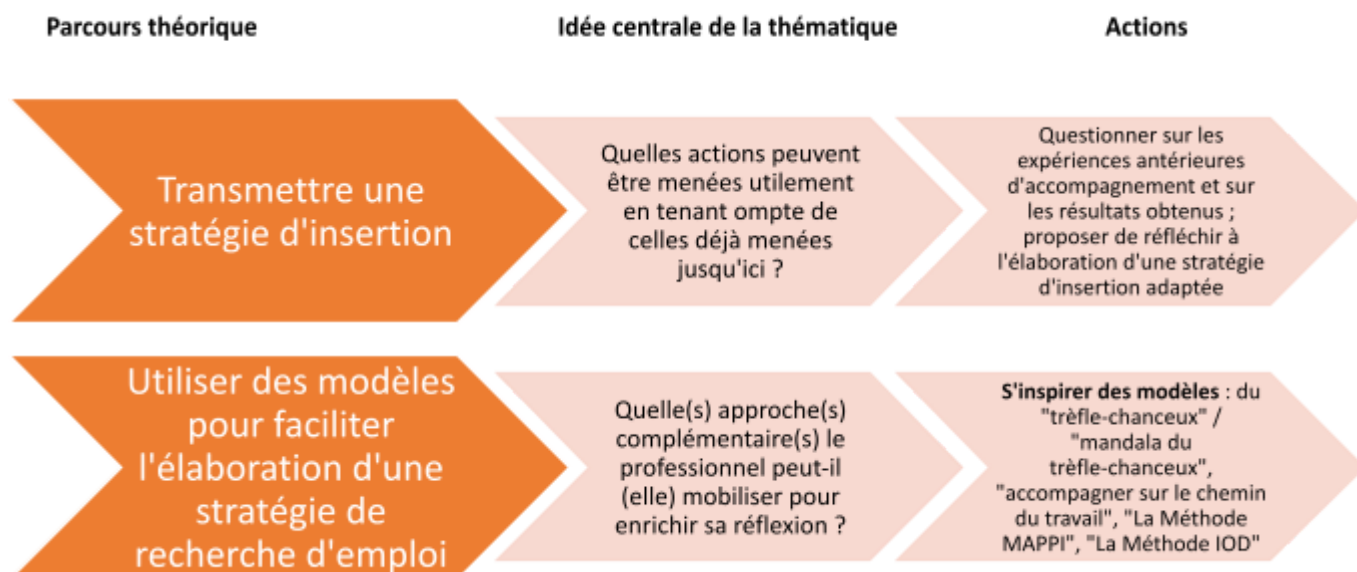
La personne sait-elle se donner un plan pour agir ? Maîtrise-t-elle les démarches de recherche spontanées ?

Conseiller : d'élaborer un plan d'action, la façon de téléphoner à l'employeur et de se présenter spontanément sur place ; proposer une mise en oeuvre pratique par l'utilisation des jeux de rôle

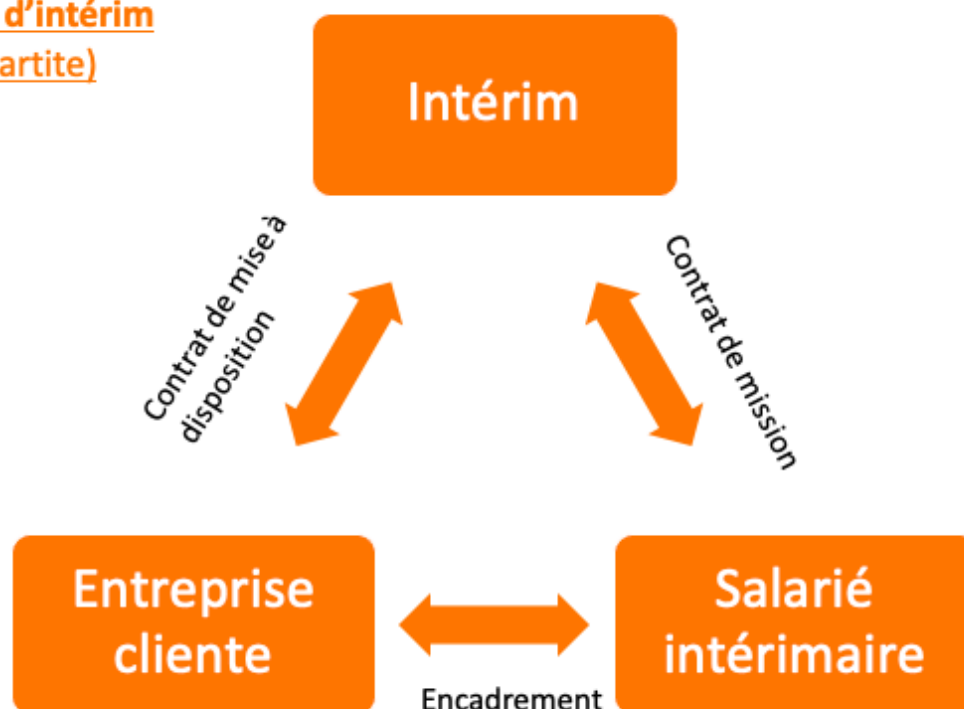
Préparer le candidat à l'entretien d'embauche

La personne est-elle prête à interagir positivement avec employeurs / recruteurs ?

Proposer de se préparer à l'entretien d'embauche



Relation d'intérim
(dite tripartite)



Méthode IOD (5min) :

<https://transfer-iod.org/public/la-methode-iod/>

