

FORMATION

Valorisation des Rôles Sociaux (VRS) et posture professionnelle : leviers de la démarche inclusive

OBJECTIFS :

- Comprendre la philosophie et les principes fondamentaux de la VRS.
- Identifier les liens entre VRS, autodétermination et transition inclusive.
- Accompagner les professionnels à se positionner comme acteurs du changement et de l'amélioration de la considération sociale des personnes accompagnées.
- Développer une posture professionnelle réflexive et bienveillante.
- Envisager l'évaluation des pratiques et des services à la lumière des concepts de la VRS.
- Initier une culture organisationnelle favorable à la participation et à la citoyenneté.

PUBLIC CONCERNÉ :

Professionnels du secteur social et médico-social :
(accompagnants, éducateurs, cadres, directions, etc.)

TARIF :

Sur devis

ACCESSIBILITÉ :

Formation accessible PMR,
adaptations possibles selon les
besoins

VALIDATION DE LA CERTIFICATION :

- Quiz de fin de session
- Questionnaire de satisfaction
- Échanges et retours réflexifs sur les pratiques professionnelles

RÉSULTATS ATTENDUS :

Cette formation constitue un socle de culture commune pour l'ensemble des professionnels du secteur. Elle favorise une évolution des représentations, une meilleure qualité de l'accompagnement et la mise en œuvre de démarches inclusives et autodéterminées dans les organisations.

PRÉ-RÉQUIS :

Aucun

FORMATEURS :

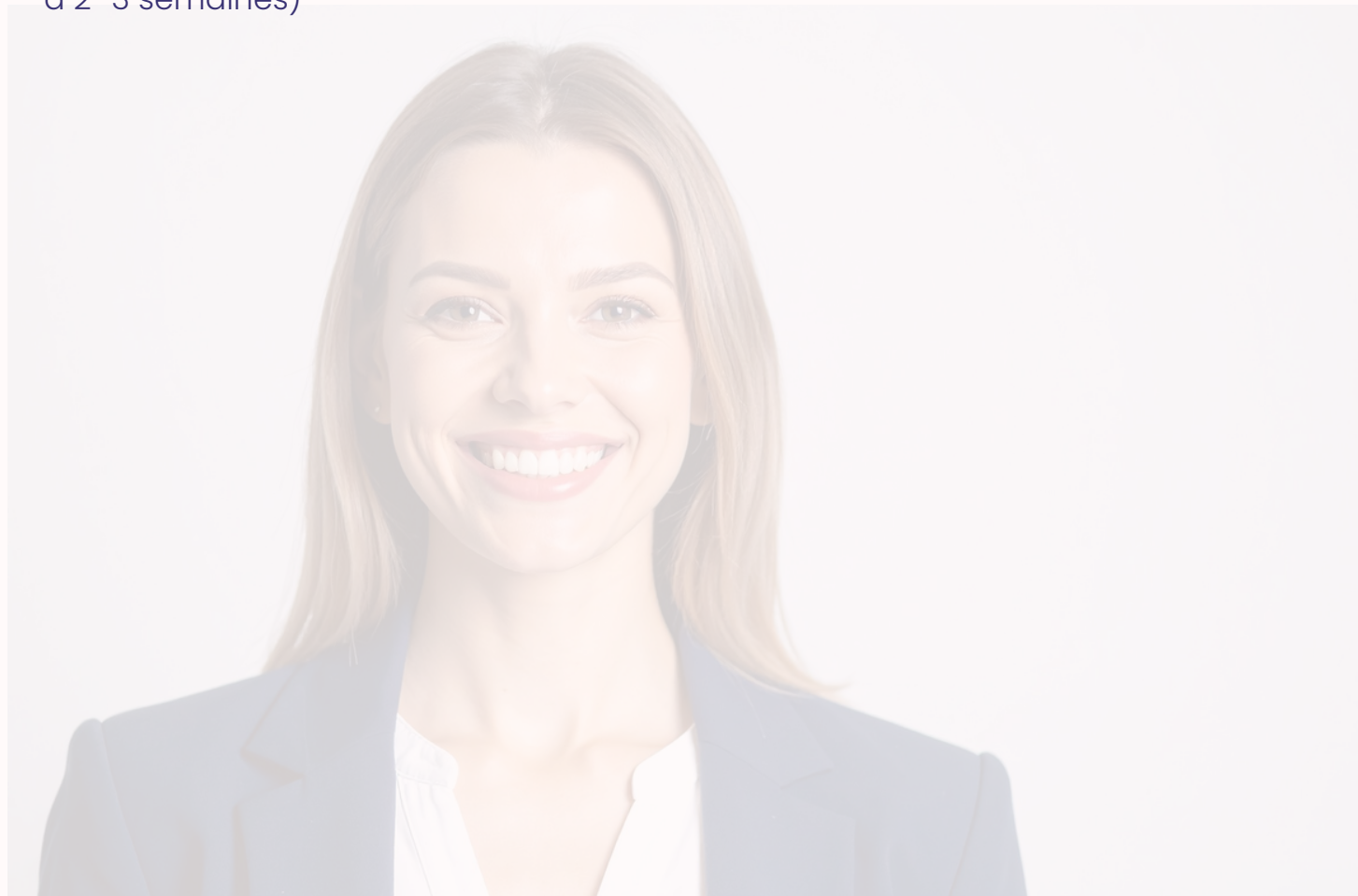
Formateurs consultants spécialisés du champ du handicap

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

- Apports théoriques interactifs
- Études de cas et analyses de pratiques
- Ateliers collaboratifs et réflexifs
- Conférence thématique
- Temps d'échange différé en visio pour retour d'expérience et évaluation de l'impact

DURÉE DE LA FORMATION :

3 jours et demi (3 jours en présentiel + ½ journée de retour d'expérience en visio à 2-3 semaines)



CONTENU SYNTHÉTIQUE DES MODULES

Jour 1 – De la dévalorisation à la transition inclusive

- Histoire et évolution des services dans le champ de la déficience intellectuelle.
- Évolution de la notion de handicap.
- Introduction à la Valorisation des Rôles Sociaux (VRS).
- Les effets de la dévalorisation sociale et le rôle des perceptions.
- Les rôles sociaux : définitions et enjeux.
- Objectifs de la VRS : image sociale et développement des compétences.
- Les principes fondamentaux de la VRS et les 7 thèmes centraux. de l'intégration physique à la participation sociale.

Jour 2 – Mise en pratique et ouverture à l'autodétermination

- Application concrète de la VRS : analyse des services et interventions.
- Intégration physique et sociale : accessibilité, représentations, image et environnement.
- Ateliers pratiques de mise en situation.
- Conférence en visio : Autodétermination et inclusion

Jour 3 – Approfondissement et outils d'évaluation

- S'approprier le concept d'autodétermination.
- Analyse de programme de service favorisant la participation et l'inclusion sociale.
- Individualisation, bientraitance, prévention et empowerment.
- Réflexion sur la posture professionnelle et l'action collective.
- Bilan de la session, quizz, et évaluation des acquis.

½ Journée – Retour d'expérience (en visio)

- Retour d'expérience collectif.
- Analyse des difficultés rencontrées et des leviers d'action.
- Échanges sur l'impact des changements dans les pratiques et le management.