

Groupe ProActiv

PROGRAMME DE FORMATION

« Professionnaliser la pratique du bilan de compétences »

Formation en cours de certification — RS6780 — Animée par le Groupe ProActiv

Contexte

Cette formation prépare à la certification « Professionnaliser la pratique du bilan de compétences », enregistrée au Répertoire Spécifique par France Compétences sous le numéro RS6780 (décision du 01/10/2024, valable cinq ans, code NSF 315m/332t/333). Elle est animée par le Groupe ProActiv, organisme certifié Qualiopi et spécialisé depuis 2006 dans le bilan de compétences et la formation.

Cette formation rend rapidement opérationnel pour mener des bilans de compétences de manière éthique, méthodique et qualitative, en présentiel comme en distanciel, quel que soit le public accompagné, y compris les publics en situation de handicap ou de fragilité (burn out, seniors, jeunes...) mais également en transition pour des personnes qui souhaitent se lancer de nouveaux challenges (changement de métier, création d'entreprise, VAE et formation...).

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le stagiaire est capable de :

- Conduire un entretien d'accueil avec le bénéficiaire, présenter le cadre réglementaire et déontologique du bilan de compétences, étudier ses besoins et clarifier ses objectifs, en s'assurant de la faisabilité de la prestation ;
- Mener des entretiens individuels en respectant les règles éthiques et en adaptant sa posture et ses techniques de communication au profil du bénéficiaire ;
- Dresser le profil du bénéficiaire à l'aide d'outils psychométriques et de techniques d'évaluation, et identifier les compétences transférables à d'autres contextes ;
- Accompagner le bénéficiaire dans la construction d'un projet professionnel réaliste, à travers des activités favorisant son autonomie ;
- Formaliser les étapes du bilan dans un livret d'accompagnement et un document de synthèse conformes aux exigences réglementaires ;
- Réaliser les démarches liées à la certification Qualiopi et adopter une démarche de veille et d'amélioration continue de sa pratique.

Public et prérequis

Public : professionnels de l'accompagnement, du coaching, de l'insertion professionnelle, de la formation, des ressources humaines, psychologues, souhaitant se professionnaliser dans la conduite du bilan de compétences.

Prérequis : être un professionnel de l'accompagnement en exercice ou justifier d'une expérience minimale d'un an dans l'une de ces fonctions.

Modalités de recueil des prérequis : entretien d'identification du projet et du profil du candidat, constitution d'un dossier administratif (CV et attestations), test de positionnement à l'entrée en formation.

Durée et modalités

- 35 heures de formation collective réparties sur 5 jours, en présentiel ou en distanciel (visioconférence synchrone) — aucun module n'est délivré en e-learning ;

- Le parcours est séquencé en trois temps espacés d'environ un mois : 2 jours consécutifs, puis 2 jours un mois plus tard, puis 1 journée un mois après — un rythme qui laisse à chaque stagiaire le temps de mettre en pratique les acquis entre les regroupements ;
- 24 heures d'accompagnement individualisé : chaque stagiaire mène en parallèle un bilan de compétences complet auprès d'un bénéficiaire test, sous la supervision de sa formatrice, jusqu'à la remise des livrables ;
- 1,5 heure dédiée aux évaluations sommatives et à la préparation de la soutenance.

Programme détaillé

Jour	Module / Compétence visée	Contenu
Jour 1	Module 1 — Présentation générale du bilan de compétences(C1 / C6)	Cadre légal et réglementaire (articles R.6322-32 à 60 du Code du travail), déontologie du bilan, différents types de bilans, les trois phases (préliminaire, investigation, conclusion), présentation de la méthodologie Groupe ProActiv.
Jour 1	Module 2 — S'approprier la phase préliminaire(C1)	L'entretien de diagnostic, la trame d'entretien, recueil des attentes et du contexte du bénéficiaire, recueil du consentement, adaptation de l'entretien aux situations de handicap et aux publics fragilisés (partenariats AGEFIPH, cartographie des partenaires handicap).
Jour 2	Module 3 — Conduire la phase d'investigation(C2)	Postures et techniques de communication (écoute active, reformulation, gestion du silence), exploration du parcours de vie, professionnel et de formation, adaptation de la posture à l'état du bénéficiaire (stress, fatigue, désengagement).
Jour 3	Module 4 — Évaluation du potentiel : les outils psychométriques(C3)	Fondements théoriques de l'étude du profil professionnel, sélection des tests selon la typologie du bénéficiaire, passation, analyse et restitution des tests d'intérêts professionnels et d'aptitudes, mise en situation avec débriefing formateur, construction du portefeuille de compétences et identification des compétences transférables.
Jour 3 / 4	Module 5 — Élaboration du projet professionnel(C4)	Exploration des pistes professionnelles, utilisation du logiciel Parcouréo, méthodologie des enquêtes métiers, analyse de la faisabilité des projets, démarche autonomisante (type ADVP) laissant le bénéficiaire acteur de ses choix.
Jour 4	Module 6 — Formalisation du bilan et phase de conclusion(C5)	Rédaction du plan d'action et des pistes alternatives, structuration du livret d'accompagnement et du document de synthèse (conformité réglementaire, lisibilité, opérationnalité), modalités de financement d'un projet, évaluation à chaud et à froid du bilan.
Jour 5	Module 7 — Cadre qualité, veille et exercice de l'activité(C6)	Exigences Qualiopi applicables au bilan de compétences, démarche d'amélioration continue, veille juridique et technique sur la pratique professionnelle (obligation de formation continue, analyse de pratiques), modalités de contractualisation selon les financements, statuts et étapes pour exercer en tant que praticien du bilan.
Jour 5	Module 8 — Préparation à la soutenance et finalisation des livrables(E1 / E2)	Relecture, correction et mise en forme du rapport écrit, structuration du discours de soutenance, techniques de prise de parole et gestion du stress à l'oral, simulation de la soutenance (40 min de présentation + 30 min de questions) avec retours personnalisés du jury pédagogique.

Accompagnement personnalisé et validation de la formation

Chaque participant réalise, en parallèle de la formation, un bilan de compétences complet auprès d'un bénéficiaire de son choix. La formatrice référente assure un rôle de soutien et de supervision (téléphone ou visio) jusqu'à la réalisation du livrable. Le rapport écrit remis au jury couvre l'ensemble des compétences du référentiel (E1 et E2) :

- la démarche d'accompagnement mise en œuvre, contextualisée au regard du bénéficiaire suivi ;
- le livret d'accompagnement complété et le document de synthèse du bilan réellement mené.

Ce rapport est remis au plus tard un mois après la 5^e journée de formation, puis fait l'objet d'une unique soutenance orale devant le jury de certification (40 minutes de présentation, suivies de 30 minutes de questions du jury). La formation est validée par une attestation de formation.

Méthodes et moyens pédagogiques

- Alternance d'apports théoriques, d'exercices pratiques, d'études de cas et de mises en situation ;
- Travail individuel avec un bénéficiaire test tout au long du parcours ;
- Accompagnement individualisé (téléphone ou visioconférence) par la formatrice référente ;
- Test de positionnement à l'entrée, évaluations en cours de formation, simulation de soutenance ;
- Supports de formation, livret individuel, boîte à outils du consultant en bilan de compétences (100 pages).

Modalités de suivi et d'évaluation

- Feuilles de présence signées à chaque demi-journée (présentiel ou distanciel) ;
- Test d'entrée et test de sortie mesurant les compétences acquises ;
- Évaluations individualisées en cours de formation ;
- Une épreuve certificative unique, couvrant les compétences E1 et E2 du référentiel, donnant lieu à la remise d'un rapport écrit puis à une soutenance orale devant le jury (40 min de présentation + 30 min de questions).

Jury de certification

Le jury est composé de deux membres remplissant chacun au moins l'un des critères suivants : professionnel justifiant d'au moins 5 ans d'expérience dans l'accompagnement ou les bilans de compétences, niveau Master en psychologie du travail, sciences de l'éducation ou conseil, formateur expérimenté (5 ans minimum), ou chef d'entreprise du secteur de la formation professionnelle. Au moins 50 % des membres sont extérieurs à l'organisme et signent une charte d'impartialité avant chaque session ; aucun membre n'évalue un candidat qu'il a personnellement accompagné ou formé.

Composition : Stéphanie Ovéjéro (Master 1 de psychologie, salariée du Groupe ProActiv, 19 ans d'expérience dans le bilan de compétences) et Delphine Bisson (cheffe d'entreprise, consultante en bilan de compétences et RH, extérieure au Groupe ProActiv).

Accessibilité

3 sessions de formation organisées par an, prochaine date: Novembre 2026. Nous nous engageons à vous rencontrer sous 7 jours. La formation est aménageable sur demande pour les personnes en situation de handicap. Le Groupe ProActiv dispose d'une expertise reconnue dans l'accompagnement des publics en situation de handicap (bilans PSOP en partenariat avec l'AGEFIPH) et met à disposition des stagiaires une cartographie des partenaires handicap et des outils d'évaluation adaptés.

Valeur ajoutée et singularité du Groupe ProActiv

Une expertise de psychologues du travail

L'ensemble des formateurs-évaluateurs sont psychologues du travail diplômés (DESS/Master 2), avec une expérience terrain de 13 à 25 ans. Cette expertise garantit la transmission de compétences concrètes, directement mobilisables en

situation. Depuis plus de 10 ans, le Groupe ProActiv forme des professionnels à la pratique du bilan de compétences : étudiants en Master 2 de psychologie du travail, consultants, coachs et professionnels des ressources humaines (Plus de 100 personnes formées).

Une spécialisation reconnue auprès des publics fragilisés

- Personnes en situation de handicap : bilans PSOP en partenariat avec l'AGEFIPH, CARSAT, médecine du travail, APST, services RH d'entreprises; accompagnements adaptés aux contraintes physiques, cognitives et environnementales ;
- Personnes confrontées à des problématiques de santé : partenariats avec des établissements hospitaliers pour accompagner des reconversions contraintes par l'état de santé ;
- Seniors de plus de 50 ans : bilans de compétences et coaching orientés vers la réinvention professionnelle en deuxième partie de carrière ;
- Personnes en reconversion post-Covid : accompagnement de parcours marqués par une rupture brutale.
- Personnes en situation de burn-out : accompagnement adapté au rythme et à l'état de la personne, prise en compte de la fatigue et de la charge émotionnelle dans la conduite des entretiens, travail en lien avec les acteurs de la santé au travail (médecine du travail, psychologues, psychiatres) pour sécuriser le parcours de reconversion.

Un ancrage dans la pratique réelle du bilan de compétences

Plus de 10 000 bénéficiaires accompagnés depuis 2006, un réseau de partenaires institutionnels solide (France Travail, OETH, CARSAT, missions locales, Cap emploi) et des appels d'offres obtenus (BCA, PSOP, bilans RSA pour le Conseil départemental d'Indre-et-Loire) confèrent une légitimité terrain qui nourrit directement le contenu de la formation.

Une dimension interculturelle et un engagement institutionnel

Une attention particulière est portée à l'accompagnement dans des environnements socio-économiques variés, notamment auprès de publics issus de l'immigration ou confrontés à des enjeux interculturels. Zubida Hemarid, directrice du Groupe ProActiv, promue Chevalier de l'Ordre national du Mérite par le Ministre du Travail, porte un engagement fort et reconnu pour la promotion de la diversité et de l'égalité des chances sur le marché du travail.

Une expertise en anticipation des mutations liées à l'intelligence artificielle

Le Groupe ProActiv intègre dans sa pratique une réflexion continue sur l'impact de l'intelligence artificielle sur l'emploi : transformation des métiers, évolution rapide des compétences attendues, reconversions de plus en plus souvent non choisies. Cette veille nourrit directement l'accompagnement proposé aux bénéficiaires et la posture transmise aux futurs praticiens, pour anticiper ces transitions plutôt que les subir et sécuriser des parcours professionnels dans un marché du travail en recomposition.

Formatrices



Zubida Hemarid — psychologue du travail depuis plus de 20 ans, titulaire d'un DESS/Master 2 de psychologie du travail et de l'orientation professionnelle, spécialisée dans le bilan de compétences et formée au coaching individuel et d'équipe. Chargée de cours pendant 10 ans à la faculté de psychologie de Tours (Master 2, conduite du bilan). Gérante du Groupe ProActiv depuis 2006.



Julie Morin — psychologue du travail depuis 14 ans, titulaire d'un Master en psychologie du travail et de la santé, spécialisée dans la conduite de bilans de compétences, la prévention des risques psychosociaux et les tests psychotechniques (permis de conduire et ferroviaire).

Certification

Cette formation prépare à la certification « Professionnaliser la pratique du bilan de compétences », détenue par l'organisme certificateur Stéphane Vaiti, enregistrée auprès de France Compétences sous la référence RS6780 en date du 01/10/2024, pour une durée de cinq ans.

Tarif et sessions

Tarif : 2 290 € net de taxes (présentiel ou distanciel), incluant l'animation de la formation, les supports de cours, la boîte à outils du consultant en bilan de compétences (100 pages) et le suivi durant la conduite du bilan test.

Prochaine session : Novembre 2026.

Le lieu de la formation

Les sessions en présentiel se déroulent à Tours, dans un lieu atypique et chaleureux : le Riad les Portes de l'Orient, un établissement créé par Zubida Hemarid, qui allie hébergement, espace bien-être et salons de réception.

Ce cadre rompt volontairement avec les salles de formation classiques. Il offre aux stagiaires un temps hors du temps, propice à la concentration, à l'échange et à la prise de recul qu'exige l'apprentissage d'une posture d'accompagnement.



Contact

Zubida Hemarid — Psychologue du travail / coach / formatrice — Responsable pédagogique

Tél. : 06 12 09 54 98 / 02 47 46 30 08

Courriel : zhemarid@gmail.com

Site : www.groupeproactiv.com